

COMUNE DI MOGORO

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO UFFICIO UFFICIO PERSONALE

Numero 92/SA del 27-10-26

Reg. generale 686

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di funzionario tecnico - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. Indizione e approvazione bando.

Il Responsabile del Servizio

Richiamato il Decreto Sindacale n. 2 del 16/01/2026 con cui il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del comune di Mogoro per le annualità 2026-2028, nonché il programma del fabbisogno del personale, in cui si è stato stabilito di procedere, per l'anno 2026, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico;

Preso atto che:

- questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- il piano occupazionale 2026-2028 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- con deliberazione G.C. n. 41 del 29/04/2026 si è dato atto che nell'anno 2026 non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

Dato atto che con la suddetta delibera di Giunta Comunale n. 42/2026, di approvazione del P.I.A.O., sono state individuate diverse modalità di reclutamento della figura professionale indicata: procedura di mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001), il concorso pubblico o utilizzo di graduatorie di altri enti, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001.

Evidenziato che:

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 (prot. n. 10251 del 11/08/2026);
- la Direzione Generale del Lavoro della RAS ha comunicato con nota acquisita al prot. n. 10290 dell'11/08/2026, l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare, rilasciando apposito Nulla Osta;
- sono decorsi gli otto giorni previsti dal comma 2 dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 dal ricevimento della comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, senza che sia stato assegnato all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;
- è decorso anche il termine di venti giorni di cui all'art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 3-quater del D.L. 36/2022 dalla ricezione, per conoscenza, della comunicazione da parte del Dipartimento della funzione pubblica.

Dato atto che l'Ente non dispone, alla data attuale, di una graduatoria in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari con profilo professionale di Funzionario Tecnico;

Evidenziato che, al fine di garantire i principi di economicità e celerità nella selezione del personale della Pubblica Amministrazione è stata esperita, la procedura di mobilità esterna ex art 30 D. Lgs. 165/2001 e che la stessa, come evidenziato nella propria determinazione n. 90 del 20/10/2026, si è conclusa con esito negativo;

Rilevato che, anche in ragione della costante mobilità del personale negli Enti Locali, si ritiene di procedere ad indire un concorso pubblico finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico, che consenta all'Ente di disporre di una graduatoria valida anche in caso di future assunzioni;

Richiamata la delibera di G.C. n. 60 del 09/06/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022. Titolo III Ordinamento professionale. Nuovo sistema di classificazione del personale. Identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie", con la quale, tra l'altro, sono stati definiti i requisiti di accesso e specifiche professionali dei diversi profili professionali.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21 giugno 2012, modificato con deliberazione G.C. n. 79 del 15.09.2020 e n. 108 del 05/10/2023;

Ritenuto di dover procedere all'attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale e di avviare un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari).

Verificato che:

- il Comune di Mogoro rispetta l'obbligo di applicazione della quota di riserva di cui all'art. 68/1999;
ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA..
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato e integrato dal D.L. n. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata con le riserve relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questa Amministrazione;
- al 31/12/2025 il personale dipendente del Comune di Mogoro a tempo indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari è pari a n. 11 unità, di cui n. 10 donne e n. 1 uomo e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) dello stesso D.P.R.

Visto lo schema di bando di *concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Funzionario Tecnico - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* e l'informativa relativa al trattamento dei dati personali, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nel Portale Unico di Reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Dato atto, altresì, che:

- la partecipazione al concorso è soggetta al pagamento della tassa di concorso di € 10,00.
- questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono state evidenziate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale; ha approvato il bilancio di previsione 2026/2028 con deliberazione del Consiglio n. 41 del 30/12/2025 e il rendiconto 2025 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28/04/2026; ha effettuato le prescritte trasmissioni dei documenti contabili alla Bdap, non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2025;
- la spesa derivante dalle assunzioni previste per il 2026 è compatibile con il limite della spesa destinabile ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e la spesa annua complessiva risulta altresì compatibile con i più generali limiti finanziari previsti dalla vigente normativa.

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000, in particolare gli articoli n. 107 e 109 inerenti i poteri del Responsabile del Servizio;
- il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023
- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2026-2028 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 40 del 30/12/2025;
- il Bilancio di Previsione e relativi allegati per il triennio 2026-2028 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 41 del 30/12/2025 e le successive variazioni;
- la deliberazione G.C. n. 42 del 29/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del comune di Mogoro per le annualità 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09/01/2026 di approvazione del P.E.G. parte finanziaria annualità 2026-2028 e s.m.i.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28/04/2026 relativa all'Approvazione del Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2025, ai sensi dell'art. 227 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 18 comma 1 lett. b) del D. Lgs n. 118/2011”;
- il vigente Regolamento di organizzazione del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21/06/2012, modificato con deliberazione G.C. n. 79 del 15/09/2020 e n. 108 del 05/10/2023;
- la deliberazione G.C. n. 106 del 01/09/2022 con la quale è stata parzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzato dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 29/09/2025;
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto necessario approvare lo schema di bando di concorso pubblico di cui all'oggetto

DETERMINA

Di indire un concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – con riserva a favore dei volontari delle FF.AA.

Di approvare l'allegato bando di concorso pubblico (All. 1) e l'informativa relativa al trattamento dei dati personali (All. A), tutti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di disporre la pubblicazione del bando e dei relativi allegati nel Portale Unico del Reclutamento (inPA), all'Albo Pretorio on line del Comune di Mogoro e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

Di dare atto che:

- la scadenza del termine di presentazione delle domande è fissata al 16 novembre 2026;
- ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 la pubblicazione delle procedure concorsuali sul Portale Unico di Reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;
- si procederà con successivo atto alla nomina della Commissione esaminatrice nel rispetto della normativa vigente e in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento di organizzazione del personale del Comune di Mogoro;
- il Comune di Mogoro rispetta l'obbligo di applicazione della quota di riserva di cui all'art. 68/1999;
- ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato e integrato dal D.L. n. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata con le riserve relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questa Amministrazione;
- al 31/12/2025 il personale dipendente del Comune di Mogoro a tempo indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari è pari a n. 11 unità, di cui n. 10 donne e n. 1 uomo e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) dello stesso D.P.R.
- per l'organizzazione della prova scritta (e preselettiva) ci si potrà avvalere di operatori economici specializzati, ai quali potranno essere affidati i servizi di supporto per la gestione del suddetto concorso.

Di dare atto, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà, con motivato provvedimento, di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando di concorso, sia per motivi di interesse dell'Amministrazione, sia per sopravvenute disposizioni di legge in materia di assunzioni, riservandosi pertanto, di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà vincitore in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio.

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013.

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Serenella Gallus - Responsabile del Servizio Amministrativo.

Mogoro, li 27-10-2026

Il Responsabile del Servizio

f.to Serenella Gallus